

# Career Guide

キャンパスで働く、  
未来を築く

国立大学法人等職員 仕事ガイド

国立大学法人等グループ（北海道地区）

# 国立大学法人とは…

国が財政的に責任を持ちながら、自主・自立という大学の特性を活かした運営が可能となるよう配慮された独自の制度により設置された法人です。事務職員・技術職員の採用にあたっては、国立高専等と連携して「国立大学法人等職員統一採用試験」を実施しています。

## About Us

## 事務職員の仕事

試験申込時に、事務系（事務または図書）を選択いただくことになります。

### 経営企画

#### 法人経営における意思決定を支援する

- 将来構想、大学改革
- 大学経営の企画・評価
- 業務改善推進

### 総務・人事

#### 事務全般を総括する組織運営の要

- 諸行事の運営
- 法務
- 広報
- 情報公開
- 教職員の採用
- 人材育成
- 給与・福利厚生
- 人事制度

### 財務・会計

#### 経営の視点から財務基盤を安定させる

- 予算・決算
- 物品調達
- 旅費
- 資金運用
- 財務分析
- 会計監査

### 教務・入試

#### 入学から卒業までをサポート

- 入学・卒業等の管理
- 履修・修学指導
- 授業評価・教育方法の改善
- カリキュラム編成
- 入試広報（オープンキャンパス）
- 入学試験

### 学生支援

#### キャンパスライフを支える

- 学生生活
- キャリア支援
- 課外活動支援
- インターンシップ
- 奨学金・入学料・授業料免除

### 国際交流

#### 教育・研究のグローバル化を推進する

- 外国の大学等との学術交流
- 外国人研究者・留学生の受入
- 研究者・学生の海外派遣

### 研究推進

#### 外部資金の獲得から研究環境の整備までをコーディネート

- 研究資金の獲得
- 研究環境の整備
- 研究者の育成・交流支援

### 産学連携・社会共創

#### 産業界・地域との共創から社会課題を解決する

- 産学官連携、地域連携
- 寄附講座、寄附研究
- 共同研究・受託研究
- 知的財産 □ 利益相反マネジメント
- 公開講座

### 情報システム

#### デジタル化を推進する

- システムの運用管理
- 情報ネットワーク
- 情報セキュリティ対策

### 医療支援

#### 医療事務から病院経営までを担う

- 病院運営
- 診療費の計算・請求・収納
- 地域医療支援
- 医療情報システム

### 図書

#### 附属図書館から教育・研究を支える

- 図書館の運営
- 資料の管理・保存・点検
- 学習支援
- 他機関との相互利用・文献複写

# 技術職員の仕事

技術系の試験申込時に、11区分(電気、機械、土木、建築、化学、物理、電子・情報、資源工学、農学、林学、生物・生命科学)から一つを選択していただくことになります。

## 技術(施設系)

### 歴史と伝統を継承しながら、最先端のキャンパスを創造する

- 施設整備・調査
  - 設計施工監理
  - 維持管理
- |      |                         |                                 |
|------|-------------------------|---------------------------------|
| 関連資格 | 建築士<br>・技術士<br>・電気主任技術者 | 建築設備士<br>・エネルギー管理士<br>・施行管理技士など |
|------|-------------------------|---------------------------------|

#### 施設系技術職員とは

国立大学法人等において、施設整備計画の立案から設計・工事監理・維持管理・改修工事などを担当する技術者です。国立大学法人等には、文化財から最先端の教育研究施設まで多様な施設があります。技術職員は、総合的かつ長期的視点に立って、キャンパス全体をマネジメントし、良好な教育研究環境を支えています。



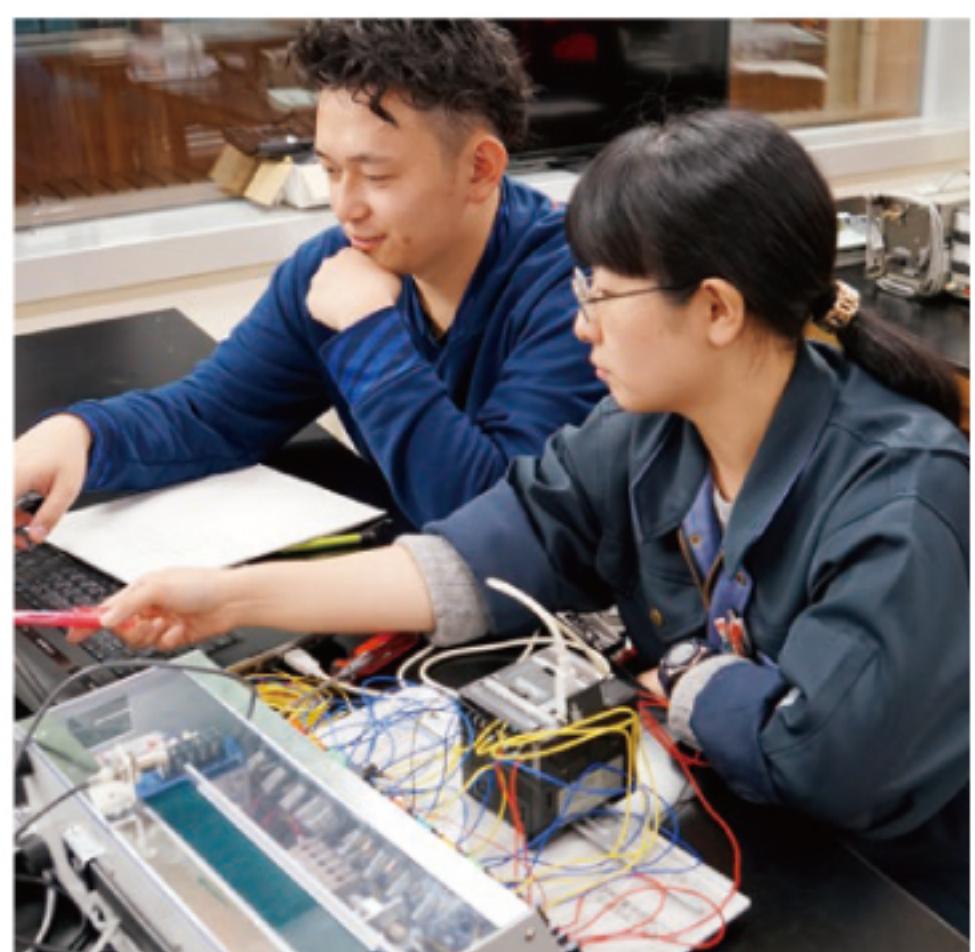
## 技術(教育研究系)

### 最先端の教育研究を支えるスペシャリスト

- 教育・研究の技術支援
- 実験・実習
- 実験データの測定・処理・分析

#### 教育研究系技術職員とは

さまざまな分野の教育・研究活動を円滑に進めるため、学生・研究者の支援を行うスペシャリストです。専門的な技術に基づいて実験の準備や技術指導等を行っています。近年は、研究者とともに課題解決を担うパートナーとして、重要な人材と位置づけられており、道内機関での相互派遣や研究者との協働のほか、研究支援人材マネジメント研修の実施など人材育成が強化されています。



ほくだい技術者図鑑

北海道大学経営企画本部企画課で活躍中の  
中屋敷さんに大学職員の魅力を語ってもらいました！

## Interview

# スペシャルインタビュー

国立大学法人等の仕事

## Q1 | 今の仕事について 教えてください

半導体分野における全学戦略の策定を目的に新設された半導体拠点形成推進本部の運営を担当しています。主に、人材育成や研究を推進する上で不可欠となる資金獲得計画の企画を行っています。

総長や理事、担当教員と打合せを重ね、今後育成したい半導体人材像やそれを実現する方策の検討、国内外の大学・機関との連携の模索に携わっています。ルーティンワークは少なく、常に新しい仕事への挑戦で、刺激的で充実した毎日を送っています。



## Q2 | 新卒で入職されていますが、 初年度の仕事はどうでしたか？

最初に配属となった入試課では、入学試験の得点管理や合格者判定資料などの作成を担当しました。

業務に慣れるまでは苦労もありましたが、合格通知を送付し終えたときの達成感と安堵感は今でも覚えています。

Office for Promotion of  
Semiconductor Hub Formation  
半導体拠点形成推進本部



## Q3 | 次の配属先となった企画課では どのような仕事を担当されましたか？

企画課では、当初、大学の中期計画や学内組織改組の審査等に係る業務を担当しました。

中でも印象に残っているのは、北大の2030年までのビジョン策定に携わさせていただいたことです。

2030年の北大の姿をどのように描いていくか、総長、理事といった方々と何度も打合せを重ねてビジョンを策定できることは、大学全体を俯瞰する視点を養う貴重な機会になりました。

## Q4 | そして、半導体拠点形成推進本部へ異動となったのですね

ビジョン策定後、一息ついたところで、新たに「半導体拠点形成推進本部」が発足し、専任の事務職員となりました。関係の先生とともに、より高度な半導体人材育成の方策の検討や、学生に半導体分野に関心を持ってもらうためのイベントの企画、北大の半導体教育・研究を更に推進するための体制強化の検討を行っています。先生・事務職員ともに、全員が前向きで、私自身もとてもやりがいを持って仕事ができています。



## Q5 | 大学職員の魅力について、教えてください

職員の仕事は、入試課のような絶対になくてはならない基幹的なものから企画課のような新しい分野に挑戦できるものまで幅広くあります。「優秀な受験者を公正に合格させて、高等教育に繋げる」、「全学ビジョンを策定し、その実現を通して社会に貢献する」、「半導体分野の強化により日本の産業振興に貢献する」など、どの仕事も、大学を通してよりよい社会の実現に貢献できることが、魅力だと思います。

業務内容は、総務・人事・教務・財務・病院事務等、多岐にわたり、それぞれの個性にあった業務を希望できるのも魅力です。

休暇も取りやすい雰囲気で、休暇中は他の職員がカバーできる体制が整っているため、子育てと両立されている先輩方もたくさんおり、長く働ける職場だと思っています。



## Q6 | 最後に、今後に向けて一言お願いします

今は上司のサポートが多く、毎日が勉強です。もっと知識を付けて、先生と同じ方向を向いて、様々なことの実現に向けて力になれる職員になっていきたいです。

## この仕事を選んでよかった

北海道内で勤務する職員を対象に  
「国立大学法人等職員の魅力」調査を実施し、300名から回答を得ました。

### ▼仕事の魅力

- 学生の成長が見られる
- 社会の発展に寄与できる
- 自治体、企業など幅広い業種の方々との  
関りの中で成長できる
- 仕事とプライベートの両方を充実させられる
- 自分のペースで仕事ができる
- 福利厚生が充実している
- 安心して働くことができる
- 人生設計を立てやすい
- キャンパスで働ける



## 人材育成の取組

### ▼人事異動・人事交流

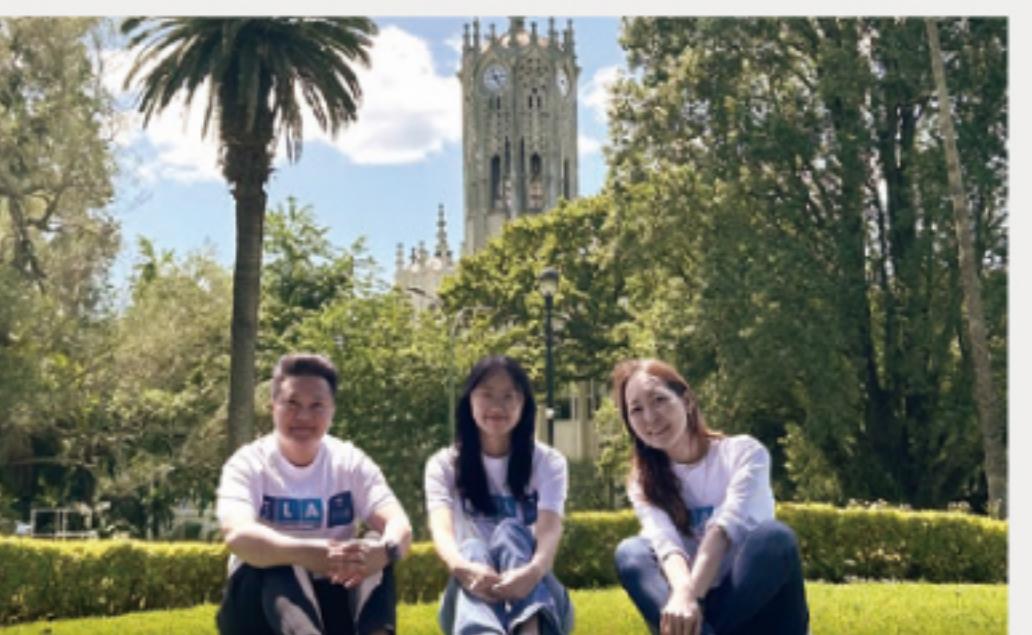
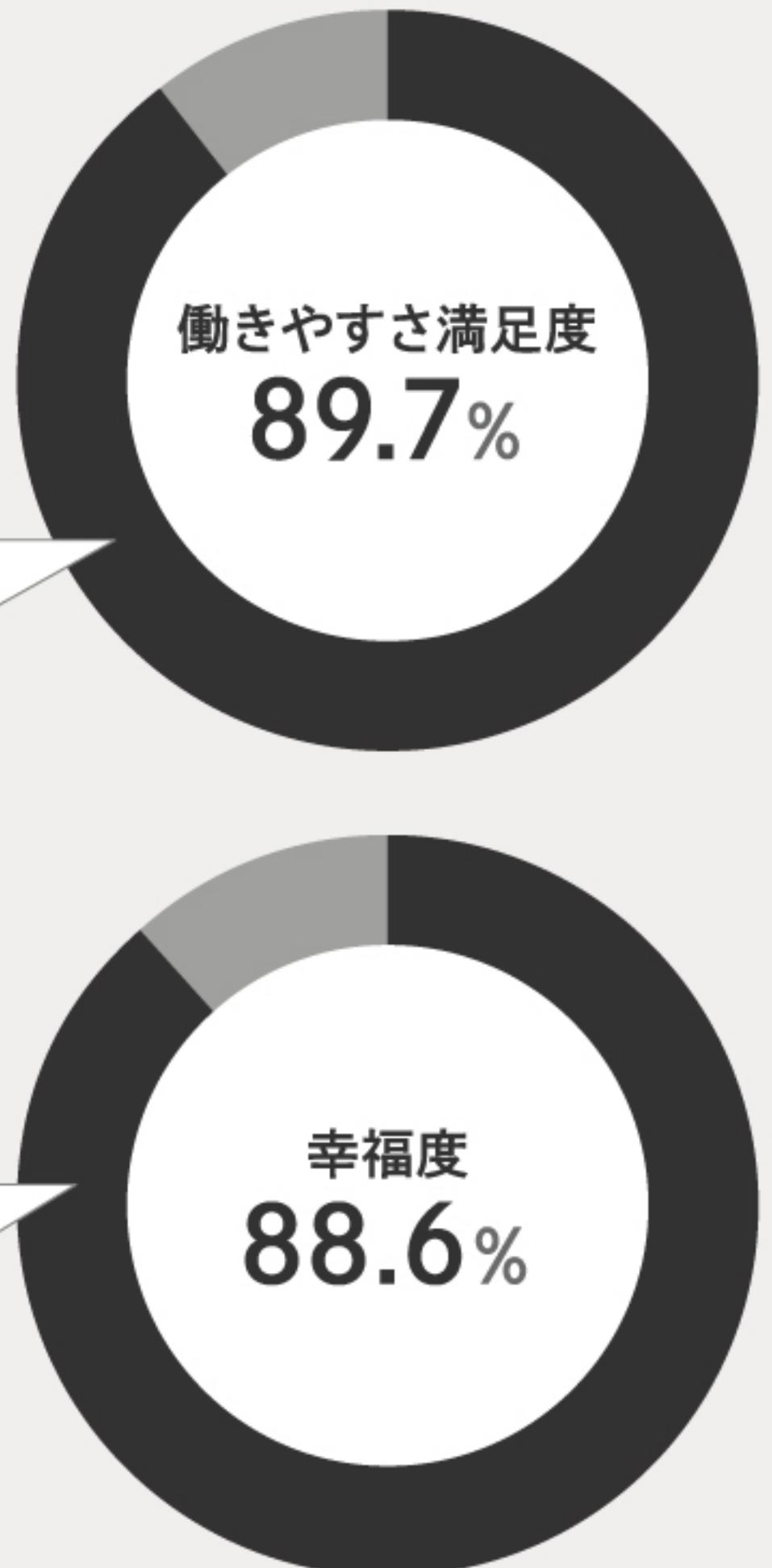
幅広い経験を積んでいただくため、  
概ね3年毎に他の部署への異動を行っています。  
また、本人の希望等を勘案し、他機関との人事交流も行っております。

### ▼職員研修

職員の能力向上のため、階層別、実務別の研修を行っております。  
このほかにも、各機関が独自に研修を企画するなど、  
職員の能力開発・育成に積極的に取り組んでいます。

#### 〈2024年度の実施例〉

- 文部科学省行政実務研修
- 放送大学利用研修
- 海外語学研修
- 情報化講習会(ChatGPT、Access)



## 北海道地区 国立大学法人等職員 統一採用試験実施委員会

次の機関により、構成しています。

各機関の採用予定数等は、決定次第、Webサイトに掲載いたします。

- 北海道大学  
■ 北海道教育大学  
■ 室蘭工業大学  
■ 旭川医科大学  
■ 北海道国立大学機構  
□ 小樽商科大学  
□ 帯広畜産大学  
□ 北見工業大学

- 国立高等専門学校機構  
□ 函館工業高等専門学校  
□ 苫小牧工業高等専門学校  
□ 釧路工業高等専門学校  
□ 旭川工業高等専門学校  
■ 国立青少年教育振興機構  
□ 国立大雪青少年交流の家  
□ 国立日高青少年自然の家

### 選考スケジュール

2月 国立大学法人等グループ会員サービスに登録

5月 第一次試験 受験申込  
※事務/図書/技術(11区分)の試験区分から1つを選択

6月下旬頃 第一次試験 教養試験  
(出題数40題 120分)

7月下旬頃 第一次試験 合格発表  
合同説明会(道内大学・高専が参加)

7月下旬以降 第二次試験  
(各機関で面接等を実施)

### 採用内定

一部の国立大学等では、統一採用試験に加え、独自選考による採用活動を行っております。  
独自選考の詳細については、各機関Webサイト等から確認してください。



国立大学法人等グループ(北海道地区)  
公式Webサイト  
<https://univ-staff.hokkaido.jp/>

国立大学法人等職員  
統一採用試験